



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

RELATÓRIO DE VISITA TÉCNICA IN LOCO – GESTOR DE PARCERIAS

Identificação: Rede Inlui + Osasco – Governança Solidária Local

Termo:

() **Colaboração** – N°: _____

(x) **Fomento** – N°: 010/2023 - PA nº 1776/23 e PA principal nº15123/22

() **Acordos de Cooperação** – N°: _____

Vigência: 17/04/2023 a 16/04/2024

Secretaria Responsável pela parceria: Secretaria Executiva da Pessoa Com Deficiência (SEPCD)

Data da visita: 07 /12 / 2023 **Horário:** 09:30

Membros da equipe técnica que participaram da reunião: Lana Maria da Silva Chavantes (gestora);
Rafael Henrique de Paula Santos (suplente)

1. DOCUMENTOS ANALISADOS NA VISITA:

Checklist dos documentos a serem verificados. (Preencher o checklist de acordo com a especificidade do objeto)	SIM / NÃO	PERÍODO CORRESPONDENTE	OBSERVAÇÕES
PLANEJAMENTO DOS ENCONTROS	SIM	Setembro - Dezembro	
LISTA DE PRESENÇA	SIM	Setembro - Dezembro	
REGISTRO FOTOGRÁFICO	SIM	Setembro - Dezembro	
BOLETIM INFORMATIVO	SIM	Setembro - Dezembro	
AVALIAÇÃO DE IMPACTO	SIM	Setembro - Dezembro	Alguns participantes não desejaram realizar avaliação
LINK DO GOOGLE FORMS	SIM	Setembro - Dezembro	
SITE DO PROJETO	SIM	Setembro - Dezembro	

2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES PROPOSTAS:



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

ATIVIDADE PROPOSTA NO PLANO DE TRABALHO	REALIZADA DENTRO DO PRAZO PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO	REALIZADA DE ACORDO COM A METODOLOGIA PREVISTA NO PLANO DE TRABALHO	PARCIALMENTE REALIZADA	FORAM APRESENTADAS JUSTIFICATIVAS, PELO DESCUMPRIMENTO DOS PRAZOS
Realizar levantamento das organizações e departamentos da prefeitura que ofertam serviços a PcD e identificar no mapa físico de Osasco.	SIM	SIM		
Criar mailing e realizar convites para os encontros.	SIM	SIM		
Planejar os encontros e executar as ações propostas.	SIM	SIM		
Definir diretrizes e criação de Grupos de Trabalho.	SIM	SIM		
Planejar a articulação da Zona Norte e Sul para desenvolverem ações locais.	SIM	SIM		
Convidar pessoas dos encontros da rede a participar de Grupos de Trabalho.	SIM	SIM		
Planejar os encontros e executar as ações propostas.	SIM	SIM		
Criar grupos no Whatsapp dos grupos temáticos	SIM	SIM		
Planejar os encontros e executar as ações propostas	SIM	SIM		



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Criar formulários de pesquisa no Google forms.	SIM	SIM		
Analisar, concluir e disponibilizar à sociedade os resultados da Pesquisa perfil da PCD e do Mapeamento dos Serviços Ofertados à PCD em Osasco.	SIM	SIM		
Realizar oficinas com processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PCD e organizações que ofertam serviços à PCD.	SIM	SIM		
Realização de um plano de ação.	SIM	SIM		
Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE. Benefícios de estar em REDE.	SIM	SIM		
Conhecer as propostas de cada GT.	SIM	SIM		
Construção de um projeto individual para o coletivo.	SIM	SIM		

2.1 MEIO DE VERIFICAÇÃO / DOCUMENTAÇÃO UTILIZADA PARA AFERIÇÃO ACIMA:

Verificação do mapa físico de Osasco, presente no espaço de reuniões da equipe na instituição, com identificação dos serviços voltados à pessoa com deficiência; Planejamento de encontros com descrição da pauta de atividade e/ou assuntos; Boletim com registro fotográfico, resumo do que foi abordado em cada encontro (oficinas e processos circulares), lista de presença, apontamentos das dificuldades encontradas; Avaliações de impacto impressas e realizadas via Forms; Verificação das atividades dos Grupos de Trabalho via whatsapp; Resultados apresentados e disponibilizados em site do projeto; Registro de convites à demais



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

instituições que realizam serviços voltados à pessoa com deficiência; Escuta dos técnicos envolvidos no processo.

2.2 DIFICULDADES ENCONTRADAS PARA A REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES:

Foi relatado sobre a dificuldade de informações acerca da rede de serviços voltados à pessoa com deficiência no município de Osasco, já verificado no segundo quadrimestre. Ademais, a equipe técnica informa a dificuldade de determinadas instituições na adesão à participação na construção da Rede. De 9 (nove) instituições com serviços voltados à pessoa com deficiência, presentes atualmente no município, apenas 7 (sete) aderiram a proposta e fidelizaram a participação nos encontros. Os convites se deram de diversas formas (telefone, e-mail, whatsapp, convite formal presencialmente).

Também foi pontuado os desafios em lidar com a pluralidades das deficiências, necessitando adaptações na abordagem dos encontros, de forma a torna-los o mais acessível possível.

2.3 PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS EM RELAÇÃO AS ATIVIDADES:

Não há sugestão de providências. O plano de trabalho foi alterado, mediante apostilamento, para melhor compreensão.

3. CONTROLE DE ATIVIDADES / ATENDIMENTOS PROFISSIONAIS:

Atualizado Desatualizado Não existe

4. ATINGIMENTO DAS METAS PACTUADAS:

4.1.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 1 - Realizar 8 encontros mensais da Rede Incluir + Osasco apresentando o conceito de Rede Social e a forma de desenvolvimento dos trabalhos.

- M1 – Um encontro mensal a partir de agosto. Total 9 encontros.

Atingida Parcialmente atingida Não atingida

META DA PROPOSTA	META REALIZADA	PERCENTUAL CUMPRIDO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DA META	JUSTIFICATIVA SATISFATÓRIA?
Agosto e setembro para definição de diretrizes e criação de GTs.	SIM	100%		



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Outubro e novembro para compartilhar andamento dos GTs.	SIM	100%		
Dezembro para avaliação dos resultados de 2023 e planejar novas	NÃO	75%	Quadrimestre ainda não finalizado na data do monitoramento. Avaliação dos resultados, conforme previsto para dezembro, já foi iniciada.	SIM

4.1.2 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Relatórios mensais e semanais de reuniões, com as instituições parceiras, para planejamento antecedente à atividade realizada in loco, a fim de definir a temática mais relevante a ser abordada; Relatório de cada reunião realizada com a coordenação de planejamento do projeto (2x presencial / 2x remoto, por semana); Resumo das atividades mensais conforme previsto em Plano de Trabalho; Registro fotográfico das reuniões presenciais e remotas.

4.1.3 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:

As redes sociais são utilizadas para dar visibilidade ao projeto. São apresentadas as atividades externas e reuniões internas referentes ao projeto.

Não há recomendações a serem pontuadas.

4.2.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 2 - Criar GTs Temáticos que atendam às necessidades das pessoas com deficiência

- M2 - Dois encontros mensais a partir de setembro

(X) Atingida () Parcialmente atingida () Não atingida

META DA PROPOSTA	META REALIZADA	PERCENTUAL CUMPRIDO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DA META	JUSTIFICATIVA SATISFATORIA?
GT – Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de Osasco e da	SIM	100%		



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

oferta de serviços a pessoas com deficiência.				
GT – Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso e sensibilização dos motoristas do transporte público.	SIM	100%		
GT – Nada sobre nós sem nós: Grupo exclusivo de pessoas com deficiência levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas.	SIM	100%		

4.2.2 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Boletim informativo das reuniões; Registro fotográfico e vídeos (armazenados em drive na instituição e disponibilizados em site do projeto); Lista de presença; Avaliação de impacto.

4.2.3 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:

São realizados 2 processos circulares e 2 oficinas mensais.

O GT Mapeamento, tem por objetivo o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de do município de Osasco e da oferta de serviços a pessoa com deficiência – concomitante ao mapeamento, será criado um site, com as informações levantadas, para consulta pública. O levantamento do perfil auxiliará no planejamento de políticas públicas e ações futuras para pessoas com deficiência no município de Osasco. O formulário para mapeamento do perfil foi construído com auxílio de colaboradores de instituições que atuam com pessoas com deficiência, o próprio público PCD e agentes do setor público, por meio de processos circulares realizados dentro da instituição, possibilitando foco nas dificuldades já evidenciadas por alguns, para que seja verificada se condiz com a realidade dos demais entrevistados. O mapeamento da oferta de serviços será construído ao final do trabalho e disponibilizado para consulta pública no site <https://redeinclusoosasco.com.br/>. Todo o site possui acessibilidade, servindo como meio de referência para a pessoa com deficiência na busca de informações. Foi realizado contato com as instituições que atuam com público PCD para que todas pudessem participar do processo de construção do site, alimentando com as informações que desejassem, tais como: serviços, porta de entrada, público alvo, etc. Também foram realizadas reuniões entre instituições para que as informações fossem difundidas e repassadas ao público atendido por cada uma, conforme necessidade.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

O GT Transporte buscou o planejamento, junto às empresas de transporte, para a viabilização de itinerários que possam facilitar o acesso de pessoas com deficiência aos serviços e sensibilização dos motoristas dos transportes públicos. Foram realizados processos circulares junto às empresas de transporte do município de Osasco (CMTO e empresas de ônibus). As informações trazidas do GT – Nada sobre nós sem nós, bem como as informações levantadas no mapeamento, foram analisadas e será proposto um plano de ação para readequação dos itinerários de ônibus, a fim de viabilizar o acesso das pessoas com deficiência aos demais serviços do município, principalmente àquelas em isolamento social em virtude da dificuldade de locomoção. O estudo técnico já foi realizado e será apresentado em dezembro, para possível implantação. Concomitantemente, serão realizadas atividades de sensibilização e capacitação junto aos motoristas das empresas para que saibam lidar com as necessidades das pessoas com deficiência (GT Educação).

A metodologia das oficinas é utilizada, majoritariamente, nos encontros do GT “Nada sobre nós sem nós”, aplicado com os usuários nas instituições parceiras na criação da Rede, com o intuito de levantar as necessidades das pessoas com deficiência, organizar ações para superação de desafios e difundir informações acerca de serviços e direitos. Ademais, todas as informações levantadas pelo público alvo serão levadas para os demais GTs para construção das propostas do Plano de Trabalho.

4.3.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 3 – Realizar pesquisa do perfil socioeconômico das pessoas com deficiência da cidade de Osasco e da oferta de serviços a pessoas com deficiência e disponibilizar e divulgar os resultados à sociedade.

- M3 – Perfil socioeconômico das PCDs e oferta de serviços a PCDs

(X) Atingida () Parcialmente atingida () Não atingida

META DA PROPOSTA	META REALIZADA	PERCENTUAL CUMPRIDO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DA META	JUSTIFICATIVA SATISFATÓRIA?
Criação do GT Mapeamento	SIM	100%		
Elaboração dos formulários de pesquisa junto com PCD	SIM	100%		
Implementação da pesquisa	SIM	100%		
Registros do resultado	SIM	100%		



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

4.3.2 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Tabelas e planilhas armazenadas em drive da instituição; Formulário elaborado por meio de processos circulares realizados com participação de munícipes e instituições parceiras; Solicitações mediante gestores das instituições parceiras para aplicação com os usuários.

4.3.3 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:

O projeto teve como indicadores para participação na aplicação do formulário de mapeamento, os usuários PCD que estiveram presentes nas oficinas e processos circulares. Em diálogo, a equipe técnica informa que não há impedimentos para a aplicação da pesquisa ao público geral, dependendo apenas de investimento e disponibilidade de recursos humanos.

4.4.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 4 – Acordar entre organizações, PCD e empresas de transporte a elaboração de um plano que torne o transporte da PCD mais acessível e confortável.

- M4 – Empresas de transportes sensibilizadas para a melhoria da qualidade do transporte de PCD

() Atingida (X) Parcialmente atingida () Não atingida

META DA PROPOSTA	META REALIZADA	PERCENTUAL CUMPRIDO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DA META	JUSTIFICATIVA SATISFATÓRIA?
Realização de oficinas com processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PCD e organizações que ofertam serviços à PCD.	SIM	100%		
Realização de um plano de ação.	NÃO	75%	A confecção do plano de ação foi iniciada e será levada para estudo junto às empresas de ônibus, para possibilidade de implantação. Conforme disposto no Plano de	SIM



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

			Trabalho para ocorrer até final de dezembro.	
--	--	--	--	--

4.4.2 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Solicitações mediante gestores das empresas de viação para participação no GT Transporte; Registro fotográfico dos processos circulares realizados; Relatórios de reuniões; Lista de presença.

4.4.3 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:

Será montado um estudo técnico junto às empresas de viação, considerando as abordagens realizadas com os usuários, nas oficinas, nas instituições parceiras que ofertam serviços à pessoa com deficiência.

4.5.1 OBJETIVO ESPECÍFICO 5 – Incentivar o protagonismo de PCD garantindo a participação em todos os encontros de rede e de GTs

- M5 – Uma oficina mensal a partir de setembro

(X) Atingida () Parcialmente atingida () Não atingida

META DA PROPOSTA	META REALIZADA	PERCENTUAL CUMPRIDO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DA META	JUSTIFICATIVA SATISFATORIA?
Protagonismo de pessoas com deficiência propondo e planejando tudo que diz respeito aos direitos.	SIM	100%		
Oficinas com o processo circular de diálogos.	SIM	100%		

4.5.2 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Registro fotográfico das oficinas realizadas nas instituições parceiras; Relatórios de reuniões; Lista de presença; Relatórios mensais e semanais de reuniões, com as instituições parceiras, para planejamento antecedente à atividade realizada in loco, a fim de definir a temática mais relevante a ser abordada.

4.5.3 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Não há recomendações a serem pontuadas.

5. ALCANCE DOS RESULTADOS ESPERADOS:

RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	JUSTIFICATIVA APRESENTADA DO NÃO CUMPRIMENTO DO RESULTADO ESPERADO	JUSTIFICATIVA SATISFATÓRIA?
Encontros mensais da Rede: - Definição de diretrizes; - Processo circular de diálogo; - Planejamento colaborativo;	SIM		
GT Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das PCD de Osasco e da oferta de serviços a PCD.	SIM		
GT Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso de pessoas com deficiência a locais específicos e da sensibilização dos motoristas do transporte público.	SIM		
GT Educação: Desenvolve atividades de sensibilização e capacitação a todo público alvo.	SIM		
GT Nada sobre nós sem nós: grupo exclusivo de PCD levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas.	SIM		



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Neste grupo está incluída a ação de desenvolvimento de um site que atenda a necessidade atenda a necessidade de informações e serviços para PCD e de visibilidade aos seus direitos.			
Perfil socioeconômico das PCD e Mapeamento Oferta de Serviços disponibilizados no site da Rede que está em construção.	SIM		
Empresas de transporte sensibilizadas	SIM		
Plano de ação para adequação dos itinerários e acesso aos pontos de ônibus.	NÃO	Previsto para ser realizado até final de dezembro, conforme plano de trabalho.	SIM
PCD protagonistas	SIM		
Maior autoestima das PCD.	SIM		

5.1 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Planejamento de encontros com descrição da pauta de atividade e/ou assuntos; Boletim com registro fotográfico, resumo do que foi abordado em cada encontro (oficinas e processos circulares), lista de presença, apontamentos das dificuldades encontradas; Avaliações de impacto impressas e realizadas via Forms; Verificação das atividades dos Grupos de Trabalho via whatsapp; Resultados apresentados e disponibilizados em site do projeto; Registro de convites à demais instituições que realizam serviços voltados à pessoa com deficiência; Escuta dos técnicos envolvidos no processo; Lista de presença; Relatórios mensais e semanais de reuniões.

5.2 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS:

Foi discutido de modo conjunto a relevância da realização do projeto para além dos resultados obtidos nos mapeamentos. Foi pontuada a sensação de pertencimento dos usuários PCD no que tange a discussão de serviços voltados para os próprios; A sensibilização, conhecimento e humildade dos gestores das instituições que ofertam serviços à pessoa com deficiência, bem como das empresas de viação; O engajamento dos participantes nas reuniões e no preparo profissional.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

6. EQUIPE TÉCNICA ENCARREGADA PELA EXECUÇÃO DO OBJETO DA PARCERIA:

COMPATÍVEL COM O PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO

INCOMPATÍVEL COM O PLANO DE TRABALHO

A EQUIPE TÉCNICA ESTÁ DESENVOLVENDO AS ATRIBUIÇÕES DE ACORDO COM O PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO E EM EVENTUAL TERMO DE REFERÊNCIA ONDE TENHA CONSTATADO AS ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE

A EQUIPE TÉCNICA NÃO ESTÁ DESENVOLVENDO AS ATRIBUIÇÕES DE ACORDO COM O PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO

A EQUIPE TÉCNICA POSSUI FORMAÇÃO E/OU CONHECIMENTO NECESSÁRIO PARA O EXERCÍCIO DE SUAS ATRIBUIÇÕES

A EQUIPE TÉCNICA NÃO POSSUI FORMAÇÃO E/OU CONHECIMENTO NECESSÁRIO PARA O EXERCÍCIO DE SUAS ATRIBUIÇÕES

6.1 MEIO DE VERIFICAÇÃO/DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A AFERIÇÃO ACIMA:

Contrato de prestação de serviços; Análise curricular dos profissionais contratados; Folhas de ponto; Relatórios individuais e grupais das atividades desenvolvidas; Registro fotográfico.

6.2 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/SOLICITAÇÕES:

A equipe completa conta com 1 coordenador pedagógico, 1 coordenador de planejamento, 4 facilitadores e 1 coordenador administrativo.

7. CONTROLE DE FREQUÊNCIA DOS PROFISSIONAIS VINCULADOS À PARCERIA:

ATUALIZADO NÃO EXISTENTE

OBS: A equipe técnica informa o revezamento na participação dos serviços, para que esteja de acordo com a carga horária contratada. Uma equipe é responsável pelas atividades do GT de mapeamento e oficinas, enquanto outra equipe é responsável pelo GT de transporte e educação, conforme formação dos envolvidos (ex. coordenador pedagógico).

8. MATERIAIS E EQUIPAMENTOS ADQUIRIDOS COM O RECURSO DA PARCERIA:

ADQUIRIDO DENTRO DO PRAZO PREVISTO E UTILIZADO NA FINALIDADE PREVISTA NO PLANO DE TRABALHO

NÃO ADQUIRIDO ATÉ O MOMENTO

8.1 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/SOLICITAÇÕES:



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

A equipe informa que as despesas para deslocamento até as instituições não estavam previstas no Plano de Trabalho, sendo custeadas por meio de recursos próprios.

9. PLANO DE TRABALHO PROPOSTO:

(X) O PROJETO OU ATIVIDADE ESTÁ, POR MEIO DAS ESTRATÉGIAS APRESENTADAS, CONSEGUINDO ATINGIR AS METAS E ALCANÇAR OS OBJETIVOS/RESULTADOS PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO.

() O PROJETO OU ATIVIDADE NÃO ESTÁ, POR MEIO DAS ESTRATÉGIAS APRESENTADAS, CONSEGUINDO ATINGIR AS METAS E ALCANÇAR OS OBJETIVOS/RESULTADOS PREVISTO NO PLANO DE TRABALHO, DEMANDANDO AJUSTES/ADEQUAÇÕES QUE VISEM ASSEGURAR O ATINGIMENTO DAS FINALIDADES PÚBLICAS PREVISTAS PARA A PARCERIA.

9.1 OBSERVAÇÕES/RECOMENDAÇÕES/SOLICITAÇÕES:

É notório, através da análise técnica, o quanto o projeto está em acordo com o preconizado pela Lei Brasileira de Inclusão, assim como o constante no Edital de chamamento - conforme apontamentos ressaltados no último termo de apostilamento quanto ao enquadramento do eixo - compreendendo a criação de tecnologias inclusivas por meio da tecnologia social.

É importante ressaltar o conceito de tecnologia social, onde considera-se todo o produto, método, processo ou técnica criado para solucionar algum tipo de problema social, atendendo quesitos de simplicidade, baixo custo, fácil aplicabilidade (e reaplicabilidade) e impacto social comprovado. Trata-se de um conjunto de técnicas, metodologias transformadoras, desenvolvidas e/ou aplicadas na interação com a população e apropriadas por ela, que representam soluções para inclusão social e melhoria das condições de vida.

Todo o projeto baseia-se na utilização da tecnologia social a fim de realizar ações que valorizem a diversidade, tanto na construção quanto na utilização, de forma direta ou indireta. A pessoa com deficiência será beneficiada nas formas de: acesso à informação por meio de site com mapeamento dos serviços, melhora do serviço público através da aplicação de novos itinerários de linhas de ônibus e capacitação dos motoristas para atendimento ao público PCD e participação na construção de políticas públicas, tanto por meio do mapeamento do perfil, constituindo um conjunto de recursos e serviços que promoverão qualidade de vida com inclusão social, quanto pelo protagonismo na construção dos demais serviços supracitados.

Cabe ressaltar, conforme disposto no Plano de Trabalho que a equipe técnica do projeto tem trabalhado com as instituições parceiras para que a mesmas deem continuidade às oficinas como metodologia de trabalho, a fim de buscar o protagonismo dos usuários PCD frente às decisões e dificuldades encontradas no meio.

10. CONCLUSÃO: (EVENTUAIS FALHAS OU IRREGULARIDADES IDENTIFICADAS/ ORIENTAÇÕES/ ENCAMINHAMENTOS):

- I. A instituição relatou dificuldade na adesão à proposta por instituições do terceiro setor, localizadas no município de Osasco, com serviços voltados à pessoa com deficiência, esgotando os recursos para o contato;



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO

SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- II. Foram realizadas alterações no plano de trabalho já constante no processo administrativo nº 01.776/2023, através do termo de apostilamento nº 062/2023 ao termo de fomento nº 010/2023, apostilado através de publicação na Imprensa Oficial da prefeitura de Osasco nº2552 de 06 de dezembro de 2023. As alterações constantes no termo de apostilamento dizem respeito a adequação das planilhas e termos técnicos para melhor compreensão do proposto no projeto.

Cabe destacar que na data de 03 de agosto de 2023 chegou ao conhecimento da Secretaria Executiva da Pessoa com Deficiência, o relatório da auditoria deste projeto, assim como os demais que se encontram em parceria através de termo de fomento com esta repartição. Na ocasião, a sugestão da controladoria foi a de interrupção do projeto dada a inconsistência nas informações prestadas pela comissão de seleção, julgando o projeto 100% inserido no Eixo Tecnologia Inclusiva, o que não foi verificado pela Controladoria e pelo gestor do projeto. Entretanto, o Sr. Secretário da pasta, compreendendo os impactos ocasionados da suspensão do projeto e sua relevância na assistência às pessoas com deficiência, optou pelo ordenamento da despesa. Assim, o relatório que segue trata-se de parecer quanto a execução do projeto, conforme orientação do que compete ao gestor através do Art. 55 do decreto nº11384 de 10 de novembro de 2016:

“III - o gestor deverá informar através de relatório circunstanciado se as atividades estão sendo cumpridas, em conformidade com o Plano de Trabalho. (Redação acrescida pelo Decreto nº 13.870/2023)”

Desta forma, cabe ao Secretário e ordenador da despesa a decisão pela liberação do pagamento das parcelas restantes.

Acrescento que o parecer técnico da equipe de monitoramento e avaliação compreende a tecnologia inclusiva ou tecnologia assistiva, como produtos, equipamentos, dispositivos, recursos, metodologias, estratégias, práticas e serviços que tenham como objetivo promover a funcionalidade, relacionada à atividade e à participação da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, visando à sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social conforme o previsto na Lei Brasileira de Inclusão, nº 13.146, de 6 de julho de 2015, que estabelece:

“Art. 3º Para fins de aplicação desta Lei, consideram-se:

III - tecnologia assistiva ou ajuda técnica: produtos, equipamentos, dispositivos, recursos, metodologias, estratégias, práticas e serviços que objetivem promover a funcionalidade, relacionada à atividade e à participação da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, visando à sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social;”

Do mesmo modo, é condizente com um dos subtópicos presentes no “Eixo II – Tecnologia Inclusiva - Realizar ações de educação inclusiva, sustentabilidade, meio ambiente e valorização da diversidade”. Embora a equipe de monitoramento e avaliação compreenda que o projeto não se enquadre 100% dentro do Eixo, conforme exposto pela Comissão de Seleção, após este ter sido aceito dentro do fluxo previamente estabelecido e a instituição ter recebido o primeiro e segundo repasse dando continuidade ao plano de trabalho, a interrupção do mesmo acarretaria em ônus aos municípios e à própria instituição. Desta forma, encaminho este relatório à



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO
SECRETARIA EXECUTIVA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

OSC para ciência e ao Sr. Secretário para avaliação quanto ao ordenamento da despesa.

Ficamos à disposição para esclarecimentos e, após parecer final, nos comprometemos a realizar os encaminhamentos devidos.

Osasco, 07 de dezembro de 2023

Lana Maria da Silva Chavantes – Gestora da parceria

Rafael Henrique de Paula Santos - Suplente