

Osasco, 16 de outubro de 2023.

Ofício ISV nº 17 /2023

À
Secretaria da Pessoa com Deficiência
Sr. Secretário Executivo,

ASSUNTO: PEDIDO DE AJUSTES AO PLANO DE TRABALHO - PROJETO REDE INCLUI + OSASCO - GOVERNANÇA SOLIDÁRIA LOCAL - TERMO DE FOMENTO 010/2023 – PA nº 1776/23 e PA principal nº 15123/22.

Esclarecemos que o projeto está em fase inicial de execução. Encerramos o primeiro quadrimestre de execução - segundo quadrimestre do ano civil - com demonstrações de que, a execução prática do projeto, necessita de ajustes no plano de trabalho, a fim de reorganizar seu cronograma físico e financeiro, bem como demais pormenores da descrição de metas/etapas e fases.

Em cumprimento ao Decreto Municipal nº 13870 de 22/08/2023, art. 66, II, “b” e “c”, solicitamos ajustes da execução do objeto da parceria e remanejamento de recursos sem a alteração do valor global pactuado no plano de trabalho vigente, conforme indicamos e justificamos:

Dos pontos que merecem ajustes no plano de trabalho

Após o início da execução fática do projeto e a primeira prestação de contas parcial, em 11 de setembro de 2023, realizamos a revisão de metas e cronograma de desembolso do plano de trabalho e constatamos a existência de erros de grafia na nomenclatura das despesas, bem como identificamos pontos de melhoria na descrição das metas, nos instrumentos de acompanhamento das atividades, bem como objetividade no controle e monitoramento do alcance dos resultados planejados. Esclarecemos que o projeto está em fase inicial de execução. Encerramos o primeiro quadrimestre de execução e o 2º quadrimestre do ano civil, com demonstrações de que, a execução prática do projeto, necessita de ajustes no plano de trabalho, a fim de reorganizar seu cronograma físico e financeiro, bem como demais pormenores nas metas/etapas e fases.

Na primeira auditoria realizada pela Controladora Geral do Município de Osasco, também pairaram dúvidas e gerou questionamentos sobre a correlação do objeto do PROJETO REDE INCLUI + OSASCO - GOVERNANÇA SOLIDÁRIA LOCAL com o Eixo II do edital, sob o tema “Tecnologia Inclusiva”, o que merece destaque nesse documento.

A atuação do PROJETO REDE INCLUI + OSASCO – GOVERNANÇA LOCAL visa a acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência em todo e qualquer processo de planejamento de ações que visem a garantia dos direitos das pessoas com deficiência, ou seja, segue a orientação da ONU que se posiciona com a frase “NADA SOBRE NÓS SEM NÓS”, por meio de rodas de conversas e processos circulares em justiça restaurativa na promoção do protagonismo da pessoa com deficiência.

A proposta visa em seu eixo classificatório: EIXO II – Tecnologia Inclusiva, realizar ações de educação inclusiva, sustentabilidade, meio ambiente e valorização da diversidade.

A tecnologia inclusiva, ou mais conhecida como assistiva tem como principal objetivo a diminuição das barreiras que excluem as pessoas com deficiência de uma participação plena em nossa sociedade.

O projeto Rede Incluir Osasco – Governança Local, visa a promoção da informação por meio das práticas colaborativas, com e por meio dos atores sociais que mobilizam em seus espaços por meio dos seus atendimentos e/ou serviços a promoção dos direitos a pessoa com deficiência, afastados dessa participação, criando em torno delas diversos mitos e concepções de que elas não conseguem ser independentes.

Portanto a tecnologia inclusiva só pode ser exercida por meio da tecnologia social e é entendida como "um conjunto de técnicas, metodologias transformadoras, desenvolvidas e/ou aplicadas na interação com a população e apropriadas por ela pelo processo dialógico, construtivista e na promoção do protagonismo, onde representam soluções para inclusão social e melhoria das condições de vida. (Vide Caderno de Debate - Tecnologia Social no Brasil. São Paulo: ITS. 2004: 26).

A tecnologia inclusiva só pode alcançar sua efetividade somada com a tecnologia social, que obedece ao seguinte conceito: tem como base a disseminação de soluções para problemas voltados a demandas de renda, trabalho, educação, conhecimento, cultura, alimentação, saúde, habitação, recursos hídricos, saneamento básico, energia, ambiente, igualdade de raça e gênero, dentre outras, importando essencialmente que sejam efetivas e reaplicáveis e promovam a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida das populações em situação de vulnerabilidade social.

DO CONCEITO DE TECNOLOGIA SOCIAL

Existem diversos tipos de deficiências e cada caso é único. Por isso, as necessidades são diversas e requerem ferramentas distintas para que surtam efeitos. A Tecnologia Social representa um conjunto de técnicas, metodologias transformadoras, desenvolvidas e/ou aplicadas na interação com a população e apropriadas por ela, que representam soluções para inclusão social e melhoria das condições de vida.

PROJETO DE LEI DO SENADO Nº 111, DE 2011 - Institui a Política Nacional de Tecnologia Social.

Tecnologia Social

O que é

Na Índia do século XX Gandhi usou a roca de fiar para valorizar as práticas e costumes tradicionais como instrumentos de inclusão social do seu povo, ao proporcionar um ofício de forma sustentável.

Esse uso faz com que a roca seja considerada a primeira tecnologia apropriada do mundo. No Brasil, o movimento da tecnologia apropriada é conhecido como tecnologia social. Tecnologia Social é entendida como "um conjunto de técnicas, metodologias transformadoras, desenvolvidas e/ou aplicadas na interação com a população e apropriadas por ela, que representam soluções para inclusão social e melhoria das condições de vida? (vide Caderno de Debate - Tecnologia Social no Brasil. São Paulo: ITS. 2004: 26).

O conceito de Tecnologia Social remete para uma proposta inovadora de desenvolvimento, considerando uma abordagem construtivista na participação coletiva do processo de organização, desenvolvimento e implementação, aliando saber popular, organização social e conhecimento técnico-científico.

Tem como base a disseminação de soluções para problemas voltados a demandas de renda, trabalho, educação, conhecimento,

cultura, alimentação, saúde, habitação, recursos hídricos, saneamento básico, energia, ambiente, igualdade de raça e gênero, dentre outras, importando essencialmente que sejam efetivas e reaplicáveis e promovam a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida das populações em situação de vulnerabilidade social.

O conceito de Tecnologia Social (TS) estabelece 04 (quatro) dimensões:

1. *Conhecimento, ciência, tecnologia TS tem como ponto de partida os problemas sociais; TS é feita com organização e sistematização; TS introduz ou gera*

inovação nas comunidades.

2. *Participação, cidadania e democracia TS enfatiza a cidadania e a participação democrática; TS adota a metodologia participativa nos processos de trabalho; TS*

impulsiona sua disseminação e reaplicação. 3. Educação TS realiza um processo pedagógico por inteiro; TS se desenvolve num diálogo entre saberes populares e científicos; TS é apropriada pelas comunidades, que ganham autonomia.

4. *Relevância social TS é eficaz na solução de problemas sociais; TS tem sustentabilidade ambiental; TS provoca a transformação social. Até 2015, as tecnologias sociais contribuíram, de forma participativa e democrática, com os Objetivos do Milênio (ODM) da Organização das Nações Unidas (ONU). Agora, com Agenda 2030 da ONU e seus 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) (<https://nacoesunidas.org/pos2015/agenda2030>), as tecnologias sociais são importantes instrumentos para a construção de um mundo mais justo, resiliente e sustentável.*

https://antigo.mctic.gov.br/mctic/opencms/ciencia/politica_nacional_social/Tecnologia_Social.html

DO CONCEITO DA REDE INCLUI + OSASCO- GOVERNANÇA LOCAL

O conceito do Projeto Rede Incluir + Osasco – Governança Local, remete para uma proposta inovadora de desenvolvimento, considerando uma abordagem construtivista na participação coletiva do processo dialógico tanto da pessoa com deficiência e das entidades/organizações que ofertam serviços. Aliando o tecer em rede: o saber popular, organização social e conhecimento técnico-científico, no fortalecimento da tecnologia inclusiva e social, na promoção da acessibilidade e no protagonismo da pessoa com deficiência.

DA JUSTIFICATIVA E ALINHAMENTO E AJUSTE DO PLANO DE TRABALHO

No processo de implementação do projeto Rede Incluir + Osasco – Governança Local, a equipe técnica compreendeu, as adversidades e diversidades do município, a densidade, a complexidade e extensão do município e considerou compreendeu que algumas estratégias deveriam ser mudadas no percurso, outras implementadas, outras inseridas e outras retiradas.

A equipe constatou que as pessoas e as instituições não se conhecem e que atividades atuam como bolsões isolados. Dessa forma em vez de iniciar a articulação e o contato com Pessoas com Deficiência a estratégia foi articular e chamar organizações e departamentos da prefeitura para um primeiro encontro, depois se solicitou que essas organizações participantes convidassem pessoas com deficiência para atuar em conjunto até chegarmos a criar um grupo de pessoas com

deficiência que será o foco da capacitação e o fortalecimento.

DOS ENCONTROS MENSAIS

Os encontros mensais propostos a todas as pessoas típicas e pessoas atípicas estarão juntas planejando e decidindo, pois entendemos que para atender as necessidades e criar políticas públicas para pessoas com deficiência é preciso estar todos juntos.

Assim, considerando essa realidade e aprendizados somado às boas práticas vivenciadas e colhidas ao longo do primeiro quadrimestre de realização do presente Projeto, justificam-se as propostas de alteração ao Plano de Trabalho originalmente estabelecido, sugeridas no presente termo, com base nas escutas, mapeamento e levantamento de dados junto a pessoas com deficiência.

DA POTENCIALIZAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS

A potencialização e a otimização das providências são necessárias para o alcance dos objetivos almejados:

- Diálogos e Articulações institucionais externas, fora da sede de trabalho que é o Instituto Sophia Vercelli, em horário da execução do projeto;
- Disponibilidade de recurso para deslocamento para reuniões em eventos externos;
- Reuniões e Encontros – Online, por meio de plataformas digitais (zoom, teams e meet etc.).

DAS ATIVIDADES EXTERNAS DAS INSTITUIÇÕES PARCEIRAS DA REDE

A participação em eventos organizados por outras instituições que tangem na temática, evidenciando, a necessidade de expansão de possibilidade de atendimento e atividades para além do público em geral, como, por exemplo, a realização de dinâmicas e de práticas com pessoas servidoras de diferentes lugares institucionais da administração pública municipal, e com a sociedade civil organizada, com vistas ao fortalecimento de iniciativas dedicadas à pauta da pessoa com deficiência.

No esclarecimento de elementos conceituais de tecnologia inclusiva, por meio da tecnologia social na promoção aos serviços à PCD, mencionados no plano de trabalho original, para o planejamento de ações e devida aplicação de metodologias.

DA CRIAÇÃO DE INSTRUMENTOS QUE COMPROVAM A REALIZAÇÃO DAS METAS

- Instrumentos que evidenciem a realização das metas;
- Site compatível para acessibilidade, realizado em conjunto com as pessoas com deficiência.

Diante dos esclarecimentos e justificativas acima e ainda, a fim de esclarecer o prévio enquadramento do Projeto no EIXO II do Edital, estamos submetendo os seguintes itens com ajustes no plano de trabalho:

IX – DESCRIÇÃO DOS RESULTADOS QUE SE PRETENDE ALCANÇAR COM A PARCERIA EM CONSONÂNCIA COM OS OBJETIVOS ESPECÍFICOS

DE:

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (OE)	RESULTADOS ESPERADOS (RE)
OE01. Conhecer e localizar instituições que executam atendimentos à pessoa com deficiência	Quantificar as instituições e seus eixos de atuação
OE02. Fortalecer o conceito de rede perante a comunidade	Analisar a organização de rede dos atores sociais;
OE03. Articular e fomentar a rede	Incentivar um NOVO OLHAR - em traçar um caminho para realizar os nossos sonhos. Nas redes, não há hierarquias e todos interagem horizontalmente como cidadãos, conscientes de que sem cooperação não existe desenvolvimento
OE04. Explicar a estrutura da REDE O que é REDE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	Desenvolver a PRÁTICA COLABORATIVA pela REDE que existem vários caminhos, ligações e relações entre as pessoas que vivem numa mesma sociedade e com isso um fortalecimento da cidade onde vivemos. Assim, seu bairro e seu município se transformarão em um ambiente vivo, articulado por muitos agentes de desenvolvimento
OE05. Apresentar qual a finalidade da REDE	Construir ações efetivas de forma colaborativa e coletiva e/ou fortalecer a AÇÃO de uma instituição
OE06. Como nasce ou forma-se uma REDE	Construir uma proposta onde todos tenham seus desejos atendidos e que todos os participantes sejam corresponsáveis pela efetivação da ação. O engajamento é essencial para a construção dos sonhos coletivos e para que tais sonhos saiam do papel é necessária a formação das redes de pessoas. Somente com a participação das pessoas (dos moradores) será possível o desenvolvimento
OE07. Formação dos Grupos de Trabalho (GT's)- temas levantados pelos próprios participantes;	Desenvolver um conjunto de acordos sobre como os grupos de trabalho vão trabalhar, de modo que apresentem um modelo efetivo e

	<i>respeitoso de interação para os participantes</i>
<i>OE08. Construir um plano de trabalho por afinidade temática</i>	<i>Para apoiar a continuidade da autorreflexão e do crescimento com os membros da equipe de trabalho; construir relacionamento entre os membros da equipe de trabalho</i>
<i>OE09. Mapear os a oportunidades de VISÃO COLETIVA</i>	<i>Fortalecer os relacionamentos e o sentido de objetivo compartilhado na equipe de trabalho.</i>
<i>OE10. Conhecer a realidade local na visão dos atores sociais.</i>	<i>Criar um espaço de reflexão para explorar a importância dos relacionamentos na aprendizagem; apoiar a GT em reservar tempo para fazer o trabalho de relacionamento entre si.</i>
<i>OE11. Fortalecer o comprometimento de estar em REDE</i>	<i>Criar um espaço de reflexão e apoiar o GT de trabalho - REDE em reservar tempo para fazer o trabalho de relacionamento com os alunos e uns com os outros; construir uma cultura que valorize relacionamentos.</i>
<i>OE12. Autocuidado para cuidar do próximo em REDE</i>	<i>Estimular o cuidado de si mesmo em todas as dimensões.</i>
<i>OE13. Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE. Benefícios de estar em REDE.</i>	<i>Fortalecer o trabalho pedagógico de criação, e oferecer um modelo de como se envolver na avaliação GT 's dos relacionamentos de forma construtiva.</i>
<i>OE14. Conhecer as propostas de cada GT</i>	<i>Empoderar os participantes ao processo como iguais; acessar a criação das ideias do demais GT's; fortalecer o relacionamento entre todos os participantes.</i>
<i>OE15. Construção de um projeto individual para o Coletivo.</i>	<i>Reduzir o estresse da mudança; aumentar o potencial positivo da mudança; aumentar a resiliência em face da mudança; construir relacionamentos.</i>
<i>OE. 16. REDE - IMPLANTADA</i>	<i>Construção de novos desafios e apresentação das ideias na condução de DIÁLOGOS DE INOVAÇÃO</i>

PARA:

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (OE)	RESULTADOS ESPERADOS (RE)
-----------------------------------	----------------------------------

<p>(OE01) Contratar, orientar e capacitar a Equipe Técnica para realizar planejamento e implementação do projeto Rede Incluir + Osasco.</p>	<p>- Equipe capacitada para planejar e executar o plano de ação</p>
<p>(OE02) Elaborar instrumentos que comprovem a realização do que foi planejado</p>	<p>Planejamento dos encontros e oficinas,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relatório mensal - Escala da equipe - Lista de presença - Lista de presença de pessoas com deficiência - Depoimentos e vivências - Registro Fotográfico - Avaliação de impacto
<p>(OE03) Realizar 8 encontros mensais da Rede Incluir + Osasco apresentando o conceito de Rede Social e a forma de desenvolvimento dos trabalhos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Definição de diretrizes. - Criação de Grupos de Trabalho. - Processo circular de diálogo - Planejamento colaborativo - Construção do mailing da Rede Incluir + Osasco e de PcD - Avaliação dos resultados
<p>(OE04) Criar Grupos de Trabalho Temáticos que atendam às necessidades das pessoas com deficiência</p>	<ul style="list-style-type: none"> - GT – Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de Osasco e da oferta de serviços a pessoas com deficiência. - GT – Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso de pessoas com deficiência a locais específicos e da sensibilização dos motoristas do transporte público. - GT – Educação: Desenvolve atividades de sensibilização e capacitação a todo o público-alvo. - GT – Nada de nós, sobre Nós: Grupo exclusivo de pessoas com deficiência levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas. Neste grupo está incluída a ação de desenvolvimento de um site que atenda a necessidades de informações e serviços para pessoas com deficiência e de visibilidade aos seus direitos.
<p>(OE05) Realizar Pesquisa do perfil socioeconômico das pessoas com deficiência da cidade de Osasco e o</p>	<p>Perfil socioeconômico das PcD e Mapeamento Oferta de Serviços disponibilizados no site da rede que está em</p>

Mapeamento da Oferta de Serviços a pessoas com deficiência. A pesquisa do perfil socioeconômico da PcD e o Mapeamento da Oferta de Serviços será disponibilizada a todos os participantes da rede e publicizada em mídias sociais para a sociedade.	construção.
(OE06) Acordar entre organizações, PcD e empresas de transporte a elaboração de um plano que torne o transporte a PcD mais acessível e confortável	- Empresas de transportes sensibilizadas - Plano de ação para adequação dos itinerários e acesso aos pontos de ônibus
(OE07) Incentivar o protagonismo de Pessoas com Deficiência, promovendo a participação deles nos encontros de rede e de grupos de trabalho.	- Pessoas com deficiência protagonistas - Maior autoestima das PcD
(OE08) Consolidar a metodologia de rede e a técnica processo circular de diálogo como ferramentas para dar sustentabilidade à rede.	- Grupos planejando e executando processos circulares de diálogo de forma autônoma - Grupos planejando de forma colaborativa qualquer ação da rede
(OE09) Elaboração do Manual Rede Incluir+ Osasco com histórico, metodologia e desenvolvimento do trabalho (ação realizada durante todo o período do projeto)	- Elaboração de textos conceituais de rede e de processo circulares de diálogo - Elaborar metodologia do trabalho - Registrar os principais resultados do projeto
(OE10) Elaborar um plano de ação para que a rede se sustente após o encerramento do projeto.	Construção de novos desafios Visão de Futuro Definição de diretrizes para 2025 Cronograma do Plano de ação 2025

X – DESCRIÇÃO DAS METAS QUANTITATIVAS E MENSURÁVEIS A SEREM ATINGIDAS

DE:

1.1. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO/METAS				
1.1.1.		1.1.2. Descrição das Metas a serem atingidas		1.1.3. Mensuração Metas - Quantitativas
OBJETIVO ESPECÍFICO	META	Indicadores	Monitoramento (meios de verificação)	
OE01. Conhecer e localizar instituições que executam atendimentos à	MQ 01 Relação de Cooperatividade	Abertura das inscrições e divulgação;	mídias sociais	contato por e-mail ou telefone, lista de presença

pessoa com deficiência;				
OE02 Fortalecer o conceito de rede perante a comunidade;	MQ 2 Relação de Escuta ativa	Construção e organização do calendário para os participantes	Agenda virtual e e-mail	execução e realização
OE03. Articular e fomentar a rede;	MQ 3 Relação da fala discursiva	Construção de um espaço harmonioso, pacífico e seguro	Questionário	codificação tabulação relatório mensal
OE04. Explicar a estrutura da REDE O que é REDE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL?	MQ 4 Relação com a organização pessoal e interpessoal	Fortalecimento dos laços e agrupamento com pares	depoimentos e questionário	codificação e tabulação relatório mensal
OE05. Apresentar qual a finalidade e como nasce uma da REDE	MQ 5 A flexibilidade com as propostas e temas	Celebração de um termo de acordo, desenvolver a interação, respeito e envolvimento com as decisões.	depoimentos e questionário construção de um diário de bordo de cada cuidador	elaboração do termo e sua apresentação de existência codificação tabulação relatório registro
OE07. Formação dos Grupos de Trabalho (GT's)- temas levantados pelos próprios participantes;	MQ 7 Relação de disponibilidade para a construção de atividades externas	Fortalecimento das Relações do Grupo e diretrizes por afinidades	depoimento e questionário construção de um diário de bordo de cada cuidador	carta de intenção do grupo de como se gostaria que as ações sejam construídas; codificação; tabulação; relatório; registro
OE08. Construir um plano de trabalho por afinidade temática	MQ 8 Relação da conduta dos participantes	Construção da Identidade da Rede - Visão - Missão e Valores	depoimento das ideias	registro das ideias como possíveis propostas. codificação tabulação relatório
OE09. Mapear as oportunidades de VISÃO COLETIVA	MQ 9 Desenvolvimento de relação com objetivos comuns.	Elaboração dos lugares de fala e realidade territorial de acessibilidade e para a	depoimentos. Questionário	codificação tabulação registro

		construção dos CÍRCULOS TEMÁTICOS		
OE10. Conhecer a realidade local na visão dos atores sociais.	MQ 10 Relacionamentos com a Rede	Construção de propostas coletivas em grupo que fortaleçam a atividade e o bem-estar dos cuidadores, sendo direito e garantias de viabilidade de possíveis políticas públicas.	depoimentos. questionário	codificação tabulação registro
OE11. Fortalecer o comprometimento de estar em REDE	MQ 11 A diversidade das mudanças	Levantar os desejos e, visualizar as reais possibilidades e/ou meios para alcançar, na tentativa de reduzir as frustrações para o TERRITÓRIO INCLUSIVO	depoimentos. Questionário	codificação tabulação registro
OE12. Autocuidado para cuidar do próximo em REDE	MQ 12 Postura de Linguagem	Promover o fomento do pertencimento, do cuidador através da elaboração de um cronograma para AGENDA DE TROCA DE SABERES	depoimentos. questionário	codificação tabulação registro
OE13. Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE.	MQ 13 condução de linguagem para comunicação assertiva	Promover junto ao grupo temas para os	depoimentos. questionário	codificação tabulação; registro

<i>Benefícios de estar em REDE.</i>		WORKSHOPS		
<i>OE14. Conhecer as propostas de cada GT</i>	<i>MQ13 Desempenho em elaboração de atividades e/ou projetos</i>	<i>Elaboração de projetos coletivos</i>	<i>depoimentos. questionários</i>	<i>Registro</i>
<i>OE15. Construção de um projeto individual para o Coletivo.</i>	<i>MQ13 Relação em produtividade de grupo no GT;</i>	<i>Apresentação dos projetos - REDE INCLUI+OSASCO - Governança Solidária Local. Reflexões realizadas pelos GT's.</i>	<i>Depoimentos e questionários</i>	<i>relatório registro</i>
<i>OE 16. REDE – IMPLANTADA</i>	<i>MQ14 Conhecimento e desenvolvimento de prática de cultura de paz, associado com desenvolvimento local, integrado e sustentável. Aprimoramento em práticas circulares e processos dialógicos</i>	<i>Integração social, elaboração de projetos em grupo, efetivação de ações para PCD e reflexão de possíveis políticas públicas.</i>	<i>Desenvolvimento do projeto, integração dos participantes</i>	<i>Relatórios Mensais, aplicação de questionários e depoimentos.</i>

PARA:

1.1. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO/METAS				
1.1.1.		1.1.2. Descrição das Metas a serem atingidas	1.1.3. Mensuração Metas - Quantitativas	
OE	META		Indicadores	Monitoramento (meios de verificação)

<p>OE1. Contratar, orientar e capacitar a Equipe Técnica para realizar planejamento e implementação do projeto Rede Incluir + Osasco.</p>	<p>MQ 01. Equipe capacitada</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Planejamento e organização do projeto - Criação de google Drive para armazenamento das informações de todo o projeto 	<p>Número de reuniões de Planejamento de Equipe</p> <p>Número de Instrumentos de registros de registro - Google Drive</p>	<p>Relatório escrito e fotográfico das reuniões</p> <p>Link - Google Drive onde estarão disponibilizados os instrumentos de gestão</p>
<p>OE2. Elaborar instrumentais e indicadores que comprovem a realização do que foi planejado</p>	<p>MQ 02. Criação de Instrumentais</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório mensal - Escala da equipe - Lista de presença - Lista de presença de pessoas com deficiência - Depoimentos e vivências - Registro Fotográfico - Avaliação de impacto - Boletim Informativo dos encontros e círculos de diálogo 	<p>Número de Instrumentos criados</p>	<p>Registros no Link do Google Drive</p>
<p>OE3. Realizar 8 encontros mensais da Rede Incluir + Osasco apresentando o conceito de Rede Social, a forma de desenvolvimento dos trabalhos e articular o desenvolvimento do trabalho na Zona Norte e Sul da cidade</p>	<p>MQ 03 Um encontro mensal a partir de agosto. Total 09 encontros</p>	<p>Encontros da Rede</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agosto e setembro para definição de diretrizes e criação de Grupos de Trabalho GT - Outubro e novembro para compartilhar andamento dos Grupos de Trabalho. - Dezembro para avaliação dos resultados de 2023. e planejar novas ações para 2024. - Janeiro para planejamento 2024 - Fevereiro de 2024 para compartilhar o andamento de todas as ações - Março de 2024 realização do Plano de Ação 2025 	<p>Número de Encontros realizados</p>	<p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de impacto</p>

		<p>- Abril de 2024 para demonstração dos resultados e celebração da conclusão do projeto pelo Instituto.</p> <p>Planos de ação dos Grupos de Trabalho.</p> <p>Expansão do projeto para a Zona Norte e Sul</p> <p>- Planejamento colaborativo -</p> <p>Processos circulares de diálogo</p>		
<p>OE4.</p> <p>Criar Grupos de Trabalho Temáticos que atendam às necessidades das pessoas com deficiência</p>	<p>MQ 04</p> <p>Dois encontros mensais a partir de setembro. Total de 16 encontros</p>	<p>- GT – Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de Osasco e da oferta de serviços a pessoas com deficiência.</p> <p>- GT – Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso de sensibilização dos motoristas do transporte público.</p> <p>- GT – Nada de nós, sobre Nós: Grupo exclusivo de pessoas com deficiência levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas.</p>	<p>Número de Encontros realizados</p>	<p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de impacto</p>
<p>OE5.</p> <p>Realizar pesquisa do perfil socioeconômico das pessoas com deficiência da cidade de Osasco e da Oferta de Serviços a pessoas com deficiência e disponibilizar e divulgar os</p>	<p>MQ 05</p> <p>Perfil socioeconômico das PcD</p> <p>Oferta de serviços a pessoas com deficiência</p>	<p>- Criação do Grupo de Trabalho Mapeamento</p> <p>- Elaboração dos formulários de pesquisa junto com PcD</p> <p>- Implementação da Pesquisa</p> <p>- Registros dos Resultados</p>	<p>Uma pesquisa Pcd realizada</p> <p>Um Mapeamento de Oferta de Serviços Realizado.</p> <p>Ambos documentos serão disponibilizados e</p>	<p>Link do google forms e site https://redeincluimai.sosasco.com.br/</p> <p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de</p>

resultados à sociedade			publicizados	impacto
OE6. Acordar entre organizações, PcD e empresas de transporte a elaboração de um plano que torne o transporte da PcD mais acessível e confortável	MQ 06 Empresas de transportes sensibilizadas para a melhoria da qualidade do transporte de PcD	Realização de Oficinas com Processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PcD e organizações que ofertam serviços a PcD - Realização de um plano de ação	Número de Oficinas realizadas Plano de ação	Planejamento dos encontros Lista de presença Registro fotográfico Boletim Informativo Avaliação de impacto
OE7. Incentivar o protagonismo de Pessoas com Deficiência garantindo a participação em todos os encontros de rede e de grupos de trabalho	MQ 07 Uma oficina mensal a partir de setembro. Total de 8 encontros	- Protagonismo de pessoas com deficiência propondo e planejando tudo que diz respeito aos direitos - Oficinas com o Processo Circular de Diálogo	Número Pessoas com deficiências protagonistas	Planejamento das oficinas Lista de presença Registro fotográfico Boletim Informativo Avaliação de impacto
(OE08) Instrumentalizar pessoas a trapalhar com a metodologia de rede e a técnica processo circular de diálogo como ferramentas para dar sustentabilidade à rede.	MQ 08 Pessoas capacitadas a elaborar planejamento colaborativo por meio de processos circulares de diálogo	Grupos planejando de forma colaborativa qualquer ação da rede utilizando a técnica de Processo Circular de Diálogo	Um Plano de Ação realizado	disponibilizado no site https://redeincluimai.sosasco.com.br/

OE9. Elaborar um Manual Rede Incluir+ Osasco com histórico, metodologia e desenvolvimento do trabalho	MQ 09 Manual da Rede	- Escrever textos sobre metodologia de rede e de processo circular de diálogo - Registrar todo o desenvolvimento da rede em Boletins Informativos - Criar um manual digital	Um Manual digitalizado	Manual disponibilizado no site https://redeincluirmaisosasco.com.br/
(OE10) Elaborar um plano de ação para que a rede se sustente após o encerramento do projeto.	MQ 10 Plano de Ação 2025	Construção de novos desafios Criar um Visão de Futuro Definir diretrizes para 2025 Cronograma do Plano de ação 2025	Um Plano de Ação realizado	Plano de Ação 2025 disponibilizado no site, com ferramentas inclusivas https://redeincluirmaisosasco.com.br/

XIII – PRAZO PARA EXECUÇÃO DAS AÇÕES E PARA O CUMPRIMENTO DAS METAS

DE:

Objetivos Específicos (OE)	XII - AÇÕES A SEREM EXECUTADAS (A)	XIII - PRAZO DE EXECUÇÃO	
		Início	Término
OE 1	A10E1 - Conhecer e Localizar quantas instituições executam atendimentos a pessoa com deficiência	março 2023	março 2023
OE 2	A2OE2 - conceito de REDE	abril 2023	abril 2023
OE 3	A3OE3 - A possibilidade de trabalhar em REDE	maio 2023	maio 2023
OE 4	A4OE4 - Explicar a estrutura da REDE O que é REDE DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	junho 2023	junho 2023
OE 5	A5OE5 Esclarecer qual a finalidade da REDE	julho 2023	julho 2023

OE 6	A6OE6 Como nasce ou forma-se uma REDE	agosto 2023	agosto 2023
OE 7	A7OE7 - Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE. Benefícios de estar em REDE.	Setembro 2023	setembro 2023
OE 8	A8OE8 - Conhecer as propostas de cada GT;	outubro 2024	outubro 2024
OE 9	A9OE9 - Construção de um projeto individual para o Coletivo.	Outubro/ novembro 2024	novembro 2024
OE 10	A10OE10 - REDE - IMPLANTADA	dezembro -2024	janeiro 2024
OE 10	A11OE10 - REDE IMPLANTADA - ORGANIZAÇÃO DO EVENTO - REDE INCLUSIVA+OSASCO - Governança Solidária Local	janeiro 2023	janeiro 2023
OE 10	A10OE10 - ENTREGA DA REDE	fevereiro 024	fevereiro 2024
OE 10	A9OE13- ENTREGA DO RELATÓRIO FINAL	março 2024	março 202

PARA:

Objetivos Específicos (OE)	XII - AÇÕES A SEREM EXECUTADAS (A)	XIII - PRAZO DE EXECUÇÃO	
		Início	Término
OE 1	Realizado	Maió 2023	Julho 2023
OE 2	Realizado	Julho	Agosto
OE 3	A1OE3 - Realizar levantamento das organizações e departamentos da prefeitura que ofertam serviços a PcD e identificar no mapa físico de Osasco. A3OE3 - Criar mailing e realizar convites para os encontros	setembro 2023	abril 2024
OE 3	A4OE3- Planejar os encontros e executar as ações propostas A5OE3 - Definir diretrizes e criação de Grupos de Trabalho.		

	A5OE3 - Planejar a articulação da Zona Norte e Sul para desenvolverem ações locais.		
OE 4	A1OE4 - Convidar pessoas dos encontros da rede a participar de Grupos de Trabalho A2OE4 - Planejar os encontros e executar as ações propostas	agosto 2023	março 2024
OE 5	A1OE5 - Criar grupos no WhatsApp dos grupos temáticos. A2OE5 - Planejar os encontros e executar as ações propostas. A3OE5 - Criar formulários de pesquisa no google forms. A4OE5 Analisar, concluir e disponibilizar à sociedade .os resultados da Pesquisa do perfil da PcD e do Mapeamento dos Serviços Ofertados a PcD em Osasco	setembro 2023	março 2024
OE 6	A1OE6 - Realizar de Oficinas com Processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PcD e organizações que ofertam serviços a PcD. - Realização de um plano de ação	setembro 2023	Dezembro 2023
OE 7	A7OE7 - Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE. Benefícios de estar em REDE.	Setembro 2023	setembro 2023
OE 8	A8OE8 - Conhecer as propostas de cada GT;	outubro 2024	outubro 2024
OE 9	A9OE9 - Construção de um projeto individual para o Coletivo.	Outubro/ novembro 2024	novembro 2024
OE 10	A10OE10 - REDE - IMPLANTADA	dezembro -2024	janeiro 2024

XIV – FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES, IDENTIFICANDO A METODOLOGIA A SER APLICADA

DE:

ATIVIDADE	QUANTIDADE de CÍRCULO	INÍCIO	TÉRMINO
<i>CÍRCULO TEMÁTICO</i>	48	<i>Março (2023)</i>	<i>Maio (2023)</i>
<i>OFICINA DE IDEIAS</i>	80	<i>Junho (2023)</i>	<i>Outubro (2023)</i>

<i>EM CÍRCULO</i>			
<i>CÍRCULOS DE CONVERSAS CRIATIVAS</i>	8	<i>Novembro (2023)</i>	<i>Fevereiro (2024)</i>
<i>TOTAL -</i>	136	<i>março 2024 - entrega.</i>	

PARA:

ATIVIDADE	QUANTIDADE de CÍRCULO	INÍCIO	TÉRMINO
CÍRCULO TEMÁTICO	48 pessoas	Agosto 2023	Abril 2024
OFICINA DE IDEIAS EM CÍRCULO	80 pessoas	Setembro 2023	Abril 2024
WORKSHOP DE CONVERSAS CRIATIVAS	20 pessoas	Janeiro 2023	Abril 2024
TOTAL -	148	Abril 2024 - entrega.	

XVIII – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO EM CONSONÂNCIA COM AS METAS E AÇÕES A SEREM EXECUTADAS

MÊS DE SETEMBRO/2023

Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Planejamento dos encontros com o Grupo do Transporte	Articulação e definição de locais dos encontros Realização dos Convites Preparação do Processo Circular de Diálogo
Rede Incluir + Osasco: Governança Local Processo Circular de Diálogo	Realização das oficinas do Grupo do Transporte	Realizar 2 oficinas para planejamento do itinerário do transporte.
Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Elaboração dos formulários dos Mapeamentos: Perfil das pessoas com deficiência e Oferta de Serviços	Disponibilizar os formulários no google forms e divulgar para a rede alimentar.

<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogos</p>	<p>Encontro da Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Compartilhar o status das ações dos Grupos de Trabalho Transporte e Mapeamento e registrar o encontro em forma de Boletim Informativo.</p>
--	--	---

MÊS DE OUTUBRO/2023

<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Planejamento dos encontros com o Grupo do Transporte e Grupo Protagonismo</p>	<p>Articulação e definição de locais dos encontros</p> <p>Realização dos Convites</p> <p>Preparação do Processo Circular de Diálogo</p>
<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Realização das oficinas do Grupo do Transporte e do Grupo Protagonismo</p>	<p>Realizar 1 oficina para tratar do transporte a PCD e uma oficina exclusiva para PcD.</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Fazer campanha de divulgação dos formulários do Mapeamento PcD e Serviços Ofertados</p>	<p>Disponibilizar os formulários no google forms e divulgar para a rede alimentar.</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Planejamento do Encontro de outubro da Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Realizar o Planejamento do Encontro de Outubro, com levantamento de mailing, realização de convites, solicitação de materiais e planejamento do processo circular.</p>
<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Encontro da Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Realizar o encontro da Rede Incluir + Osasco e Registrar em forma de Boletim Informativo</p> <p>Compartilhar status dos projetos e ações específicas com PcD</p>

MÊS DE NOVEMBRO/2023

<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Planejamento dos encontros com o Grupo do Transporte e Grupo Protagonismo</p>	<p>Preparação do Processo Circular de Diálogo</p>
<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Realização das oficinas do Grupo do Transporte e do Grupo Protagonismo</p>	<p>Realizar 1 oficina para tratar do transporte a PCD e Realizar 1 oficina exclusiva para PcD.</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Realizar articulação com CRAS para desenvolver ações na zona sul e norte da cidade</p>	<p>Realizar 1 processo circular em cada zona</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Fazer campanha de divulgação dos formulários do Mapeamento PcD e Serviços Ofertados</p>	<p>Disponibilizar os formulários no google forms e divulgar para a rede alimentar.</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Planejamento do Encontro de novembro da Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Realizar o Planejamento do Encontro de Novembro, com levantamento de mailing, realização de convites, solicitação de materiais e planejamento do processo circular.</p>
<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Encontro da Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Realizar o encontro da Rede Incluir + Osasco e Registrar em forma de Boletim Informativo</p> <p>Compartilhar status dos projetos, ações específicas com PcD e Identificar novas diretrizes</p>

MÊS DE DEZEMBRO/2023

<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Planejamento execução do Encontro da Rede</p>	<p>Realizar encontro para compartilhar os resultados finais dos Grupos de Transporte e Mapeamento. Realização de convites, planejamento do</p>
--	--	--

Processo Circular de Diálogo	Inclui + Osasco de dezembro	processo circular e registrar em forma de Boletim Informativo
Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Realizar encontros na zona sul e norte da cidade	Realizar 1 processo circular em cada zona. Definir diretrizes para cada localidade

MÊS DE JANEIRO/2024

Equipe Rede Incluir + Osasco	Entrega da primeira versão do Manual Rede Incluir + Osasco.	Disponibilizar no site https://redeincluimaisosasco.com.br/
Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Realizar encontros na zona sul e norte da cidade.	Realizar 1 processo circular em cada zona. Criar Grupos de Trabalho com temáticas locais.
Equipe Rede Incluir + Osasco	Disponibilizar em mídias sociais a Pesquisa do Perfil das PcD e o Mapeamento da Oferta de Serviços a PcD em Osasco	Disponibilizar à sociedade uma Pesquisa do Perfil Socioeconômico das PcD de Osasco Disponibilizar à sociedade o Mapeamento dos Serviços Ofertados a PcD na cidade de Osasco

MÊS DE FEVEREIRO/2024

Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Realizar encontros na zona sul e norte da cidade	Realizar 1 processo circular em cada zona Criar Grupos de Trabalho com temáticas locais
Equipe Rede Incluir + Osasco Reuniões de planejamento	Articular parcerias para divulgação do site com as informações do perfil das PcD e as Ofertas de Serviço a PcD de Osasco	Garantir a divulgação do site em toda a rede inclui + Osasco e rede de apoiadores https://redeincluimaisosasco.com.br/

<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Planejamento e execução do Encontro de fevereiro Rede Incluir + Osasco de dezembro</p>	<p>Realizar encontro para compartilhar o andamento dos Grupos Zona Norte e Sul e do Grupo Protagonismo</p>
---	---	--

MÊS DE MARÇO/2024

<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Realizar encontros na zona sul e norte da cidade</p>	<p>Realizar 1 processo circular em cada zona</p> <p>Fechamento do Plano de Ação para incluir no Plano 2025</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Entrega final do Manual Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Disponibilizar Manual no https://redeincluimaisosasco.com.br/</p>
<p>Rede Incluir + Osasco: Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>Planejamento e execução do Encontro de março Rede Incluir + Osasco de dezembro</p>	<p>Realizar encontro para compartilhar andamento dos projetos e trabalhar uma Visão de Futuro para o projeto Rede e suas Diretrizes</p>

MÊS DE ABRIL/2024

<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Realizar encontros na zona sul e norte da cidade</p>	<p>Realizar 1 processo circular em cada zona</p> <p>Fechamento do Plano de Ação para incluir no Plano 2025</p>
<p>Equipe Rede Incluir + Osasco</p> <p>Reuniões de planejamento</p>	<p>Entrega final do Manual Rede Incluir + Osasco</p>	<p>Disponibilizar Manual no https://redeincluimaisosasco.com.br/</p>
<p>Rede Incluir + Osasco:</p>	<p>Planejamento e execução do Encontro de</p>	<p>Realizar encontro para apresentação dos resultados do projeto e trabalhar o Cronograma para 2024/2025</p>

<p>Governança Local</p> <p>Processo Circular de Diálogo</p>	<p>março Rede Incluir + Osasco de dezembro</p>	
--	--	--

2 - Remanejamento de recursos:

À medida que o projeto está avançando, descobrimos que o planejado precisa ser alterado em detrimento da execução fática do projeto, sendo necessário o realinhamento estratégico das rubricas para garantir que o plano de trabalho entregue os resultados do projeto.

É necessário realocar recursos remanescentes do primeiro quadrimestre de execução, para os meses subsequentes, da seguinte forma:

A assinatura do Termo de Fomento ocorreu em 17/04/2023, quando iniciamos nossos processos de contratação de prestações de serviços. Durante a implantação do projeto, a execução financeira iniciou-se em 18/05/2023, quando o repasse ocorreu. Sendo assim, no fechamento do primeiro quadrimestre de execução do projeto, relativo ao primeiro repasse de recursos e segundo quadrimestre do ano civil, houve um saldo remanescente, que será alocado conforme segue:

Na rubrica “MATERIAIS PEDAGÓGICOS” com valor quadrimestral alocado de R\$ 1.378,76, a nomenclatura ficou errada. Na verdade, esta rubrica pertence às despesas de “MATERIAIS DE HIGIENE E LIMPEZA”. O Saldo remanescente será mantido na rubrica, para a continuidade das despesas no decorrer da execução do projeto.

Na rubrica “MATERIAIS PEDAGÓGICOS” do valor alocado de R\$ 4.280,00, houve um remanescente de R\$ 1.496,30 face às compras eficientes, assim essa diferença será mantida na rubrica, para a continuidade das despesas no decorrer da execução do projeto.

O valor da remuneração dos prestadores de serviços como FACILITADORES, está muito abaixo das práticas do mercado, o que coloca em risco a continuidade na prestação de serviços e a captação de profissionais devidamente experientes e qualificados. Constatou-se que, ao longo do primeiro quadrimestre de execução, houve certa dificuldade para o preenchimento dos quadros, além de já termos sofrido a primeira baixa com a saída de uma das empresas facilitadoras.

A fim de garantir o ingresso de profissionais com capacidade técnica e sua permanência na execução continuada do projeto, evitando-se processos seletivos desgastantes e ainda, com o intuito de fomentar a diversidade de perfis na composição do corpo técnico, constatamos a necessidade de incrementar a remuneração destinada às contratações de FACILITADORES, respeitando em absoluto, o valor total pactuado no Termo de Fomento 010/2023, apenas redistribuindo na rubrica “FACILITADORES”, o valor excedente após a execução do primeiro repasse.

Diante de todo o exposto, concluímos que para o êxito na efetividade do alcance dos resultados do objeto pactuado, concomitante com a eficácia e eficiência na utilização do recurso público destinado ao projeto, encaminhamos para vossa análise e parecer as propostas de ajustes, a partir do mês 6 de execução. Segue anexo, o primeiro ajuste ao Plano de Trabalho do Termo de Fomento 010/2023, vigência: 17/04/2023 a 17/04/2024.

Aguardamos vosso parecer e renovamos votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente.

Letícia Vercelli Araújo
Presidente

Ilmo. Sr.
Salomão Rodrigues de Lima Júnior
Secretário Executivo da Pessoa com Deficiência
Secretaria Executiva da Pessoa com Deficiência - PMO

PRIMEIRO AJUSTE AO PLANO DE TRABALHO TERMO DE FOMENTO 010/2023

Rede Incluir + Osasco - Governança Local																
META	1.2.3 - PRESTADOR DE SERVIÇO - EMPRESA	QTDE.	EXECUTADO					PLANEJADO								TOTAL
			MÊS 1 mai/23	MÊS 2 jun/23	MÊS 3 jul/23	MÊS 4 ago/23	MÊS 5 set/23	MÊS 6 out/23	MÊS 7 nov/23	MÊS 8 dez/23	MÊS 9 jan/24	MÊS 10 fev/24	MÊS 11 mar/24	MÊS 12 abr/24		
1.2.4	Coordenador Administrativo	1	1.820,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	48.020,00
1.2.4	Coordenador Pedagógico	1		6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	66.550,00
1.2.4	Coordenador de Planejamento	1		6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	66.550,00
1.2.4	Facilitadores	4		3.060,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	2.040,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	41.820,00
1.2.4	Serviços Administrativos	1	650,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	17.150,00
1.2.3	Aluguel de espaço			2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	22.550,00
1.2.3	Enel - Energia Elétrica			105,27	60,50	71,17	103,66		200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	1.740,60
1.2.3	SABESP -Água e Saneamento						14,67		150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.064,67
1.3	Despesas Materiais de Higiene e Limpeza				261,62				344,69	344,69	344,69	344,69	344,69	344,69	344,69	2.674,45
1.3	Despesas Materiais Pedagógicos			2.783,70												2.783,70
	TOTAL		2.470,00	25.798,97	24.252,12	24.001,17	22.008,33		24.624,69	24.624,69	24.624,69	24.624,69	24.624,69	24.624,69	24.624,69	270.903,42
1.2.4	Facilitadores	4	Aplicação do valor remanescente R\$ 27.376,56					3.910,94	3.910,94	3.910,94	3.910,94	3.910,94	3.910,94	3.910,94	3.910,94	27.376,56
1.3	Despesas Materiais Pedagógicos		Aplicação do valor remanescente R\$ 1.496,00							1.496,30						1.496,30
	TOTAL														299.776,28	

META	1.2.3 - PRESTADOR DE SERVIÇO - EMPRESA	QTDE.	MÊS 1 mai/23	MÊS 2 jun/23	MÊS 3 jul/23	MÊS 4 ago/23	MÊS 5 set/23	MÊS 6 out/23	MÊS 7 nov/23	MÊS 8 dez/23	MÊS 9 jan/24	MÊS 10 fev/24	MÊS 11 mar/24	MÊS 12 abr/24	TOTAL
1.2.4	Coordenador Administrativo	1	1.820,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	48.020,00
1.2.4	Coordenador Pedagógico	1		6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	66.550,00
1.2.4	Coordenador de Planejamento	1		6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	6.050,00	66.550,00
1.2.4	Facilitadores	4		3.060,00	4.080,00	4.080,00	4.080,00	2.040,00	7.990,94	7.990,94	7.990,94	7.990,94	7.990,94	7.990,94	69.196,58
1.2.4	Serviços Administrativos	1	650,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	17.150,00
1.2.3	Aluguel de espaço			2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	22.550,00
1.2.3	Enel - Energia Elétrica			105,27	60,50	71,17	103,66		200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	1.740,60
1.2.3	SABESP -Água e Saneamento						14,67		150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	1.064,67
1.3	Despesas Materiais de Higiene e Limpeza				261,62				344,69	344,69	344,69	344,69	344,69	344,69	2.674,45
1.3	Despesas Materiais Pedagógicos			2.783,70						1.496,30					4.280,00
	TOTAL DO PROJETO														299.776,30

DEMONSTRATIVO DOS RECURSOS DISPONIVEIS NO PERIODO		R\$
h	Valores Previstos para repasse anual.....(g II)	299.776,28
i	Valores Previstos para repasse quadrimestral.....(g III)	127.403,45
j	Despesas Previstas e realizadas.....(d IV)	98.530,59
k	Despesas não previstas e realizadas (Despesas Banárias) (e IV)	298,50
l	Total de despesas realizadas(j + k)	98.829,09
m	Saldo a Realizar (g V)	28.872,86
n	Repasse de Recursos Públicos.....	102.778,76
o	Receitas com Aplicações Financeiras dos Repasses Públicos.....	1.475,19
p	Total de Repasses e rendimentos Financeiro(g VI)	104.253,95
CONCILIAÇÃO		
q	Saldo em Conta Corrente e Conta Aplicação.....	5.424,86
r	DESPEZA CONTABILIZADA NESSE PERIODO A PAGAR NO PERIODO SEGUINTE.....	-
s	VALOR DISPONIVEL PARA A APLICAÇÃO NO PERIODO SEGUINTE	5.424,86
t	Percentual (%) Aplicado na coluna VII sobre a coluna V Recurso disponível (s) em relação ao Saldo de despesas previstas a realizar (m)	18,78879

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (OE)	RESULTADOS ESPERADOS (RE)
<p>(OE01) Contratar, orientar e capacitar a Equipe Técnica para realizar planejamento e implementação do projeto Rede Incluir + Osasco.</p>	<p>- Equipe capacitada para planejar e executar o plano de ação</p>
<p>(OE02) Elaborar instrumentos que comprovem a realização do que foi planejado</p>	<p>Planejamento dos encontros e oficinas,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relatório mensal - Escala da equipe - Lista de presença - Lista de presença de pessoas com deficiência - Depoimentos e vivências - Registro Fotográfico - Avaliação de impacto
<p>(OE03) Realizar 8 encontros mensais da Rede Incluir + Osasco apresentando o conceito de Rede Social e a forma de desenvolvimento dos trabalhos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Definição de diretrizes. - Criação de Grupos de Trabalho. - Processo circular de diálogo - Planejamento colaborativo - Construção do mailing da Rede Incluir + Osasco e de PcD - Avaliação dos resultados
<p>(OE04) Criar Grupos de Trabalho Temáticos que atendam às necessidades das pessoas com deficiência</p>	<ul style="list-style-type: none"> - GT – Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de Osasco e da oferta de serviços a pessoas com deficiência. - GT – Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso de pessoas com deficiência a locais específicos e da sensibilização dos motoristas do transporte público. - GT – Educação: Desenvolve atividades de sensibilização e capacitação a todo o público-alvo. - GT – Nada de nós, sobre Nós: Grupo exclusivo de pessoas com deficiência levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas. Neste grupo está incluída a ação de desenvolvimento de um site que atenda a necessidades de informações e serviços para pessoas com deficiência e de visibilidade aos seus direitos.

(OE05) Realizar Pesquisa do perfil socioeconômico das pessoas com deficiência da cidade de Osasco e o Mapeamento da Oferta de Serviços a pessoas com deficiência	Perfil socioeconômico das PcD e Mapeamento Oferta de Serviços disponibilizados no site da rede que está em construção.
(OE06) Acordar entre organizações, PcD e empresas de transporte a elaboração de um plano que torne o transporte a PcD mais acessível e confortável	- Empresas de transportes sensibilizadas - Plano de ação para adequação dos itinerários e acesso aos pontos de ônibus
(OE07) Incentivar o protagonismo de Pessoas com Deficiência, promovendo a participação deles nos encontros de rede e de grupos de trabalho.	- Pessoas com deficiência protagonistas - Maior autoestima das PcD
(OE08) Consolidar a metodologia de rede e a técnica processo circular de diálogo como ferramentas para dar sustentabilidade à rede.	- Grupos planejando e executando processos circulares de diálogo de forma autônoma - Grupos planejando de forma colaborativa qualquer ação da rede
(OE09) Elaboração do Manual Rede Incluir+ Osasco com histórico, metodologia e desenvolvimento do trabalho (ação realizada durante todo o período do projeto)	- Elaboração de textos conceituais de rede e de processo circulares de diálogo - Elaborar metodologia do trabalho - Registrar os principais resultados do projeto
(OE10) Elaborar um plano de ação para que a rede se sustente após o encerramento do projeto.	Construção de novos desafios Visão de Futuro Definição de diretrizes para 2025 Cronograma do Plano de ação 2025

1.1. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO/METAS

1.1.1.		1.1.2. Descrição das Metas a serem atingidas	1.1.3. Mensuração Metas - Quantitativas	
OE	META		Indicadores	Monitoramento (meios de verificação)
OE1. Contratar, orientar e capacitar a Equipe Técnica para realizar planejamento e implementação do projeto Rede Incluir + Osasco.	MQ 01. Equipe capacitada	- Planejamento e organização do projeto - Criação de google Drive para armazenamento das informações de todo o projeto	Número de reuniões de Planejamento de Equipe Número de Instrumentos de registro	Relatório escrito e fotográfico das reuniões Link - Google Drive onde estarão disponibilizados os instrumentos de gestão

			- Google Drive	
OE2. Elaborar instrumentais e indicadores que comprovem a realização do que foi planejado	MQ 02. Criação de Instrumentais	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório mensal - Escala da equipe - Lista de presença - Lista de presença de pessoas com deficiência - Depoimentos e vivências - Registro Fotográfico - Avaliação de impacto - Boletim Informativo dos encontros e círculos de diálogo 	Número de Instrumentos criados	Registros no Link do Google Drive
OE3. Realizar 8 encontros mensais da Rede Incluir + Osasco apresentando o conceito de Rede Social, a forma de desenvolvimento dos trabalhos e articular o desenvolvimento do trabalho na Zona Norte e Sul da cidade	MQ 03 Um encontro mensal a partir de agosto. Total 09 encontros	<p>Encontros da Rede</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agosto e setembro para definição de diretrizes e criação de Grupos de Trabalho GT - Outubro e novembro para compartilhar andamento dos Grupos de Trabalho. - Dezembro para avaliação dos resultados de 2023. e planejar novas ações para 2024. - Janeiro para planejamento 2024 - Fevereiro de 2024 para compartilhar o andamento de todas as ações - Março de 2024 realização do Plano de Ação 2025 - Abril de 2024 para demonstração dos resultados e celebração da conclusão do projeto pelo Instituto. 	Número de Encontros realizados	<p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de impacto</p>

		<p>Planos de ação dos Grupos de Trabalho. Expansão do projeto para a Zona Norte e Sul</p> <p>- Planejamento colaborativo - Processos circulares de diálogo</p>		
<p>OE4. Criar Grupos de Trabalho Temáticos que atendam às necessidades das pessoas com deficiência</p>	<p>MQ 04 Dois encontros mensais a partir de setembro. Total de 16 encontros</p>	<p>- GT – Mapeamento: Faz o levantamento do perfil das pessoas com deficiência de Osasco e da oferta de serviços a pessoas com deficiência.</p> <p>- GT – Transporte: Trata dos itinerários que podem facilitar o acesso de sensibilização dos motoristas do transporte público.</p> <p>- GT – Nada de nós, sobre Nós: Grupo exclusivo de pessoas com deficiência levanta as necessidades desse público e busca organizar ações para superação delas.</p>	<p>Número de Encontros realizados</p>	<p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de impacto</p>
<p>OE5. Realizar pesquisa do perfil socioeconômico das pessoas com deficiência da cidade de Osasco e da Oferta de Serviços a pessoas com deficiência</p>	<p>MQ 05 Perfil socioeconômico das PcD Oferta de serviços a pessoas com deficiência</p>	<p>- Criação do Grupo de Trabalho Mapeamento</p> <p>- Elaboração dos formulários de pesquisa junto com PcD</p> <p>- Implementação da Pesquisa</p> <p>- Registros dos Resultados</p>	<p>Uma pesquisa Pcd realizada Um Mapeamento de Oferta de Serviços Realizado</p>	<p>Link do google forms e site https://redeincluimai.sosasco.com.br/</p> <p>Planejamento dos encontros</p> <p>Lista de presença</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Boletim Informativo</p> <p>Avaliação de impacto</p>

OE6. Acordar entre organizações, PcD e empresas de transporte a elaboração de um plano que torne o transporte da PcD mais acessível e confortável	MQ 06 Empresas de transportes sensibilizadas para a melhoria da qualidade do transporte de PcD	Realização de Oficinas com Processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PcD e organizações que ofertam serviços a PcD - Realização de um plano de ação	Número de Oficinas realizadas Plano de ação	Planejamento dos encontros Lista de presença Registro fotográfico Boletim Informativo Avaliação de impacto
OE7. Incentivar o protagonismo de Pessoas com Deficiência garantindo a participação em todos os encontros de rede e de grupos de trabalho	MQ 07 Uma oficina mensal a partir de setembro. Total de 8 encontros	- Protagonismo de pessoas com deficiência propondo e planejando tudo que diz respeito aos direitos - Oficinas com o Processo Circular de Diálogo	Número Pessoas com deficiências protagonistas	Planejamento das oficinas Lista de presença Registro fotográfico Boletim Informativo Avaliação de impacto
(OE08) Instrumentalizar pessoas a trabalhar com a metodologia de rede e a técnica processo circular de diálogo como ferramentas para dar sustentabilidade à rede.	MQ 08 Pessoas capacitadas a elaborar planejamento colaborativo por meio de processos circulares de diálogo	Grupos planejando de forma colaborativa qualquer ação da rede utilizando a técnica de Processo Circular de Diálogo	Um Plano de Ação realizado	disponibilizado no site https://redeincluimaisosasco.com.br/
OE9. Elaborar um Manual Rede Incluir+ Osasco com histórico, metodologia e desenvolvimento do trabalho	MQ 09 Manual da Rede	- Escrever textos sobre metodologia de rede e de processo circular de diálogo - Registrar todo o desenvolvimento da rede em Boletins Informativos - Criar um manual digital	Um Manual digitalizado	Manual disponibilizado no site https://redeincluimaisosasco.com.br/

(OE10) Elaborar um plano de ação para que a rede se sustente após o encerramento do projeto.	MQ 10 Plano de Ação 2025	Construção de novos desafios Criar um Visão de Futuro Definir diretrizes para 2025 Cronograma do Plano de ação 2025	Um Plano de Ação realizado	Plano de Ação 2025 disponibilizado no site, com ferramentas inclusivas https://redeincluimai.sosasco.com.br/
--	--------------------------------	--	----------------------------	---

Objetivos Específicos (OE)	XII - AÇÕES A SEREM EXECUTADAS (A)	XIII - PRAZO DE EXECUÇÃO	
		Início	Término
OE 1	Realizado	Maio 2023	Julho 2023
OE 2	Realizado	Julho	Agosto
OE 3	<p>A1OE3 - Realizar levantamento das organizações e departamentos da prefeitura que ofertam serviços a PcD e identificar no mapa físico de Osasco.</p> <p>A3OE3 - Criar mailing e realizar convites para os encontros</p>	setembro 2023	abril 2024
OE 3	<p>A4OE3- Planejar os encontros e executar as ações propostas</p> <p>A5OE3 - Definir diretrizes e criação de Grupos de Trabalho.</p> <p>A5OE3 - Planejar a articulação da Zona Norte e Sul para desenvolverem ações locais.</p>		
OE 4	<p>A1OE4 - Convidar pessoas dos encontros da rede a participar de Grupos de Trabalho</p> <p>A2OE4- Planejar os encontros e executar as ações propostas</p>	agosto 2023	março 2024
OE 5	<p>A1OE5 - Criar grupos no WhatsApp dos grupos temáticos.</p> <p>A2OE5- Planejar os encontros e executar as ações propostas.</p> <p>A3OE5 - Criar formulários de pesquisa no google forms.</p>	setembro 2023	março 2024

OE 6	A1OE6- Realizar de Oficinas com Processos circulares de diálogo entre empresas de transportes, PcD e organizações que ofertam serviços a PcD. - Realização de um plano de ação	setembro 2023	Dezembro 2023
OE 7	A7OE7 - Construção de um modelo ou plano de trabalho para REDE. Benefícios de estar em REDE.	Setembro 2023	setembro 2023
OE 8	A8OE8 - Conhecer as propostas de cada GT;	outubro 2024	outubro 2024
OE 9	A9OE9 - Construção de um projeto individual para o Coletivo.	Outubro/ novembro 2024	novembro 2024
OE 10	A10OE10 - REDE - IMPLANTADA	dezembro -2024	janeiro 2024